

PDA vs. DiSC

EM COMUM



- Baseado na teoria da personalidade proposto por William Moulton Marston, *Emotions of Normal People* (1926)
- Utilizado em todo o Mundo
- Integração dos Eixos



QUESTIONÁRIO

Duas perguntas, de livre escolha em uma lista de 86 palavras

Leva 10-20 minutos para completar

Desenvolvido por William M. Marston

Escolha obrigatória entre Maior e Menor afinidade

Leva 10-20 minutos para completar

Desenvolvido por John Geier



TEORIA

Baseado na Metodologia PURA, mantendo a Forma desenvolvida por William M. Marston

Metodologia reduzida de John Geier simplificou o processo matemático, consequentemente os resultados



INDICADORES



Eixo do Risco



Eixo da Extroversão



Eixo da Paciência



Eixo das Normas



Eixo do Auto-controle

Indica a capacidade do indivíduo para controlar seus impulsos e emoções.



Indicador de Intensidade do Perfil

Contribui para o entendimento do nível de flexibilidade / rigidez da pessoa



Indicador de Intensidade dos Eixos

Mede a intensidade de cada uma das Tendências Comportamentais



Indicador de Consistência

Indica a coerência e a qualidade das informações



Indicador do Equilíbrio de Energia

Ajuda a determinar os níveis de motivação e estresse da pessoa



O PDA é uma solução usada em todo o mundo, principalmente no processo de seleção, liderança, desenvolvimento, programas de coaching, identificação de talentos e desenvolvimento.

Analisa habilidades individuais, pontos fortes, áreas a serem desenvolvidas, competências, tomada de decisão, estilos de liderança e estilos de venda.

A ferramenta leva em consideração como liderar indivíduos, seu nível de energia, sua capacidade de persuadir, suas capacidades analíticas, seus estilos de vendas, nível de motivação e outras informações que agregam grande valor a qualquer processo que tenha como objetivo desenvolver indivíduos e organizações.

grou
INOVAÇÃO PARA
GESTÃO DE PESSOAS

