

## Relatório de Tendências Grupais

Este relatório é um produto da PDA International.

A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

**PDA International**®  
Telefone +55 (11)5524-0367  
[salesbr@pdainternational.net](mailto:salesbr@pdainternational.net)  
[www.pdainternational.net](http://www.pdainternational.net)

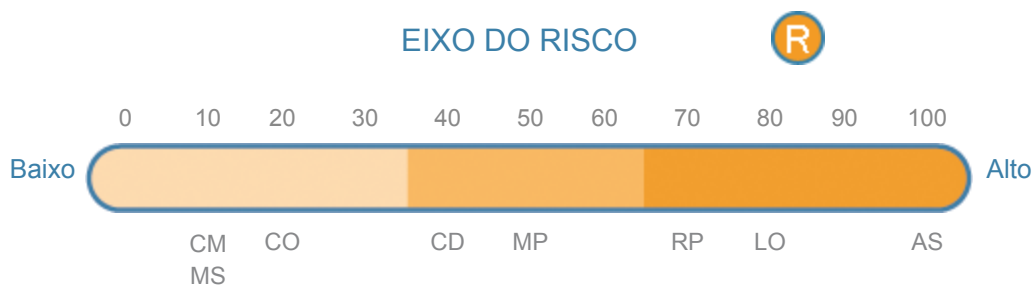
## LISTA DE PESSOAS INCLUÍDAS NA ANÁLISE

Número	Iniciais	Nome e Sobrenome	PS
1	AS	Aline Silva	97 45 0 58 32
2	CO	Carlos Oliveira	22 67 11 100 22
3	CM	Cláudio Moraes	4 22 74 100 4
4	CD	Cristiane Da Silva	42 51 7 100 7
5	LO	Luciana Oliveira	77 14 9 100 32
6	MP	Maria Lucia Pereira	45 10 45 100 15
7	MS	Moisés Souza	5 72 23 100 72
8	RP	Roberta Pereira	73 100 24 3 0

## TENDÊNCIAS REPNA

Neste capítulo se apresentam, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. É formado por 5 seções e nos permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos.

Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise presente de Tendências REPNA nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho e determinar, assim, as palavras descritivas e os motivadores-chave. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a análise presente nos permitirá identificar a forma em que “atualmente” este grupo percebe e entende que deve responder às demandas do trabalho.



### Tendências

- Cuidadoso
- Cauteloso
- Modesto
- Reservado
- Pouco Arriscado
- Amigável
- Pacífico

### Motivadores

- Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontações.
- Sentir-se à vontade e confortável.
- Desempenhar-se dentro de uma estrutura que lhe dê direção e segurança.
- Na medida do possível, evitar situações de risco.
- Consistência e passo firme.

### Tendências

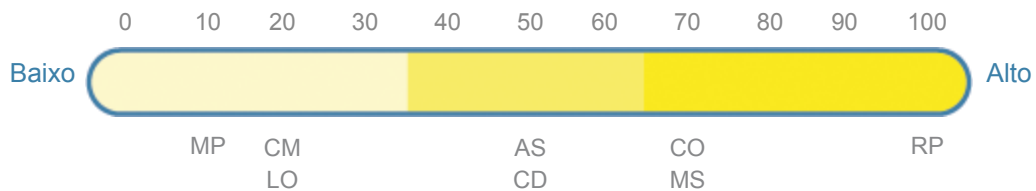
- Direto
- Competitivo
- Exigente
- Arriscado
- Voltado à produção / resultados
- Decidido

### Motivadores

- Situações e compromissos que impliquem desafio.
- Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio.
- Adquirir bens materiais, objetos de valor econômico.
- Incluir algum grau de risco.
- Responsabilizar-se por temas importantes, com alto grau de responsabilidade.

EIXO DA EXTROVERSÃO

E



**Tendências**

- Formal
- Sério
- Introspectivo
- Distante
- Analítico
- Cético

**Motivadores**

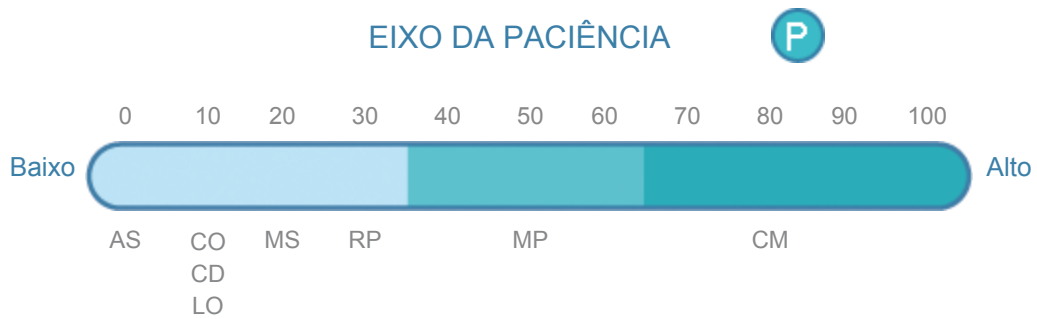
- Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem.
- Prefere interagir e se relacionar com conhecidos, nos quais confia.
- Trabalhar na resolução de problemas por meio de análise.
- Trabalhar em privacidade, sem que o forcem ou pressionem.

**Tendências**

- Perspicaz
- Persuasivo
- Extrovertido
- Sociável
- Amigável
- Confiante

**Motivadores**

- Demonstrar sua capacidade e seus talentos.
- Interagir e se relacionar com gente nova e diferente.
- Estar atualizado em conceito da moda, o novo, o último.
- O reconhecimento social, as congratulações.
- Cair na graça das pessoas, passar uma imagem de indivíduo simpático e encantador.



**Tendências**

- Dinâmico
- Flexível
- Espontâneo
- Sensível
- Inquieto
- Impaciente

**Motivadores**

- A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas.
- As viagens constantes.
- A distribuição do tempo, livre de ligações e compromissos.
- Tratar de vários temas de cada vez. Abrir linhas simultâneas.
- O ritmo acelerado e a ambiguidade.

**Tendências**

- Metódico
- Consistente
- Paciente
- Calmo
- Tranquilo
- Tolerante

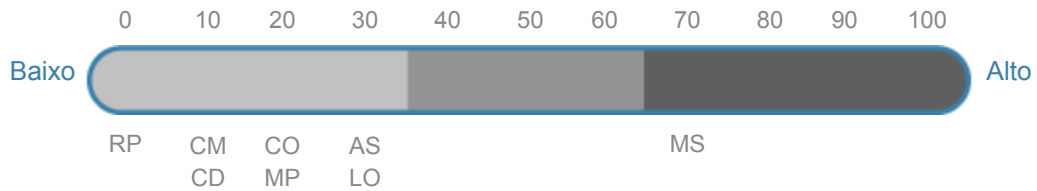
**Motivadores**

- As relações gentis e próximas. Situações agradáveis.
  - As conversas profundas e o dar conselhos úteis.
  - Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança.
  - Ter tempo suficiente para fazer bem as coisas.
  - Estar com sua família e entes queridos.
- Compartilhar situações e dedicar-lhes tempo.



EIXO DO AUTOCONTROLE

A



O conceito de “Autocontrole”, como o Eixo N° 5, é interpretado como a capacidade da pessoa de “controlar-se”: autodisciplina, previsão, habilidade para planejar e sentido social da responsabilidade.

Entendemos a partir daí que:

**Tendências**

•... um “menor autocontrole”, o grupo tenderá a se conter e a refletir menos, se controlará e “planejará” menos suas respostas às situações que se apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, flexível, sem tanto “planejamento” em suas respostas e ações.

**Tendências**

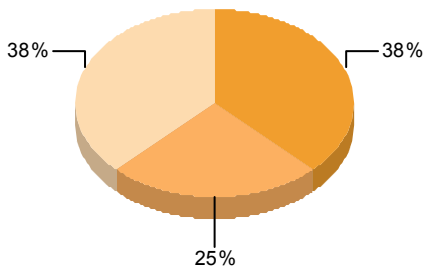
•... um “maior autocontrole”, mas o grupo tende a refletir antes de agir, será mais controlado e alcançará maior “planejamento” de suas respostas às situações que se apresentam. O Grupo tenderá a ser mais reflexivo, controlado, racional.

## PORCENTUAIS DE DISPERSÃO

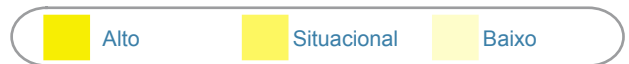
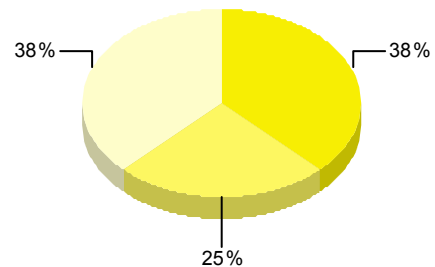
Neste capítulo se apresentam, em gráficos de pizza e em termos percentuais, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório nos permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo.

Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Natural” a presente análise de “Percentuais de Dispersão” nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise nos permitirá observar, em termos de percentual, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.

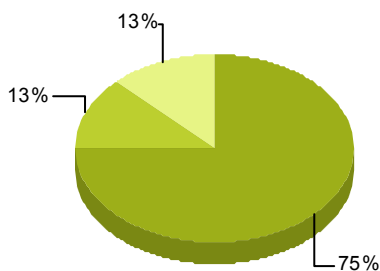
### Eixo do Risco



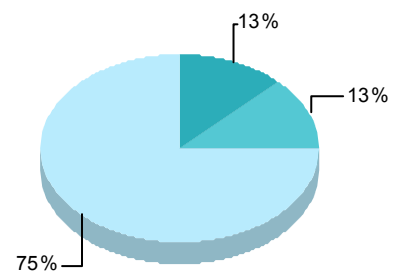
### Eixo da Extroversão



### Eixo das Normas



### Eixo da Paciência

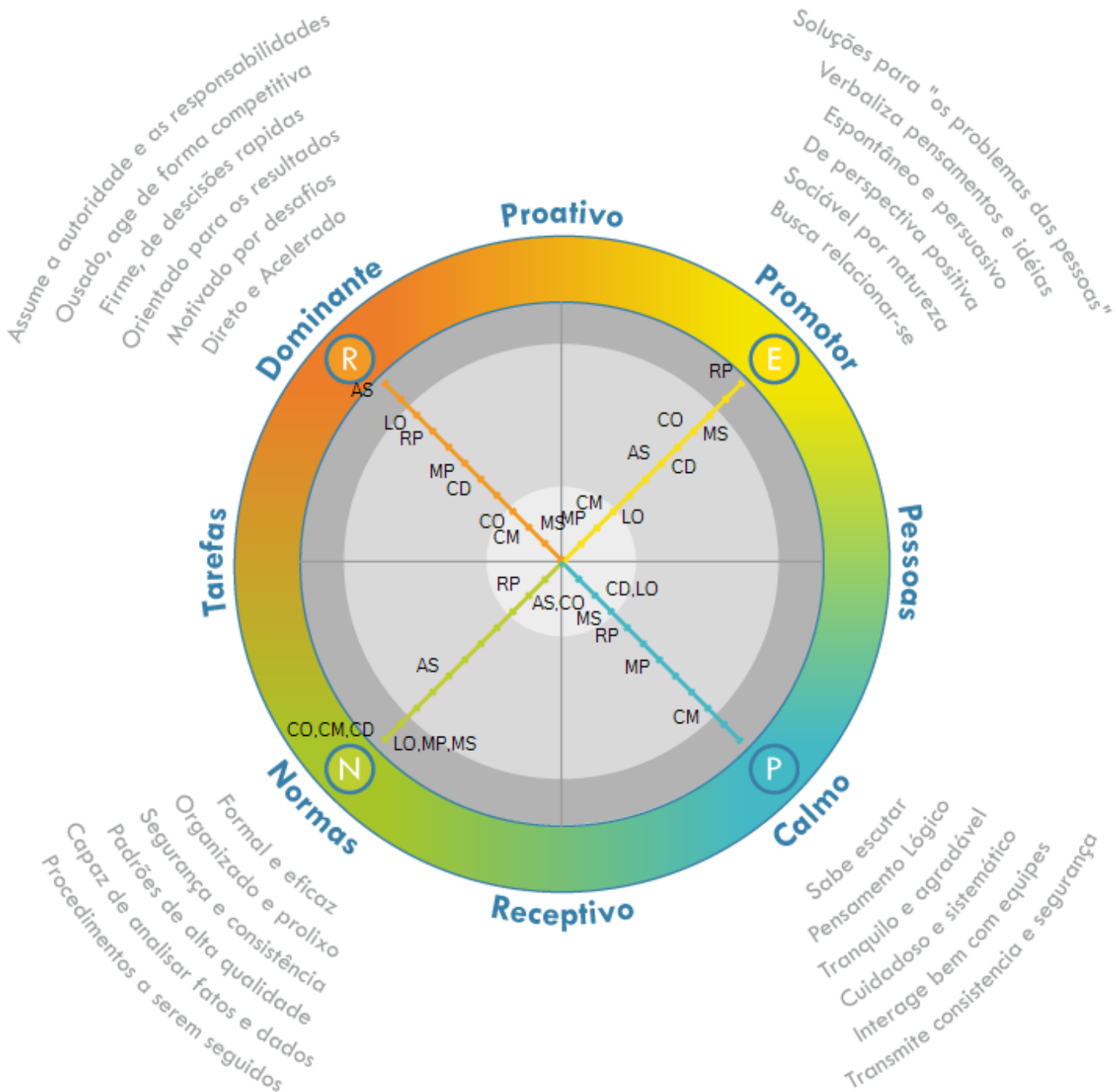




## DISPERSÃO GRUPAL

Neste capítulo sobre a Matriz de Marston, você encontrará a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise.

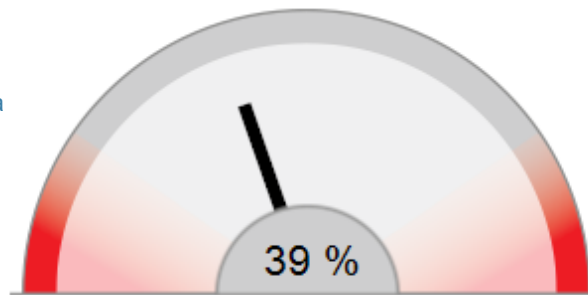
Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise presente de “Distribuição Grupal” nos permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a análise presente nos permitirá observar a adaptação do grupo e a distribuição correspondente em referência à forma como este grupo entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.



## EQUILÍBRIO DA ENERGIA DO GRUPO

Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Ele expressa a percepção do grupo de referência no emprego de sua própria energia e aquela que ele sente que a situação atual requer. Ele nos permite ver se o grupo se sente motivado, com pouca demanda ou com demandas em excesso.

Pouca demanda



Demandas em excesso

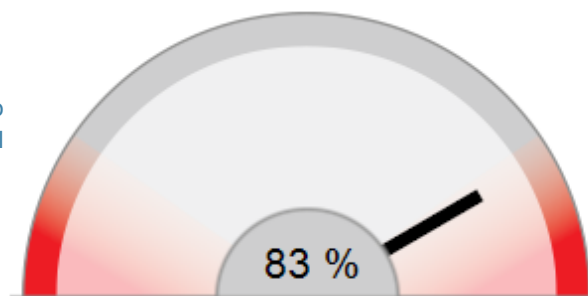
Média do Grupo

A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que seu Nível de Energia está acima do requerido pela situação atual. Isso pode indicar algum grau de “falta de motivação”, possivelmente resultado de uma ausência de desafios no dia-a-dia.

## MODIFICAÇÃO DO PERFIL DO GRUPO

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar suas próprias tendências de comportamento e de adaptar-se àquelas que são requeridas para ser bem-sucedido na situação atual, conforme entendido.

Mais mudanças no Estilo  
Comportamental Natural



Menos mudanças no estilo  
Comportamental Natural

Média do Grupo

Quando o indicador estiver nesta faixa, significa que o grupo tende a não modificar seu estilo natural para se adequar aos requisitos comportamentais da situação atual. Isso pode ser interpretado como alguma “incapacidade de se adaptar” ou falta de flexibilidade.

## EIXOS PREDOMINANTES

Neste capítulo, há a descrição de uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes de seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o “Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo” no Perfil Comportamental de uma pessoa.

Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise correspondente de “Eixos Predominantes” listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural e nos permitirá identificar, assim, a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e nos permitirá, assim, observar a adaptação em referência à forma como cada pessoa entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.

Alto R / Baixo E	
Alto R / Baixo P	AS
Alto R / Baixo N	
Alto E / Baixo R	
Alto E / Baixo P	
Alto E / Baixo N	RP
Alto P / Baixo R	
Alto P / Baixo E	
Alto P / Baixo N	
Alto N / Baixo R	CM MS
Alto N / Baixo E	MP
Alto N / Baixo P	CO CD LO